

Voie de recrutement :
Statutaire
Contractuel

Offre d'emploi : Chargé-e de coopération de la convention territoriale Globale

Temps de travail :
Temps complet (35h00)

RECHERCHE

Direction :
Population

Dans les cadres d'emplois suivants :
Attaché territorial filière administrative (H/F) – Cat A au grade d'attaché
Condition de diplôme / Concours : priorité sera donnée aux candidats titulaires d'un concours de la Fonction Publique

Lieu :
1 rue Hôtel Dieu
09190 ST LIZIER

DESCRIPTIF DU POSTE À POURVOIR

Type d'emploi :

Emploi permanent
Travailleurs handicapés
RQTH

Dans le cadre du renouvellement de la convention territoriale globale la Communauté de Communes Couserans-Pyrénées est à la recherche d'un chargé de coopération pour accompagner le territoire dans sa mise en œuvre. La communauté de Communes Couserans Pyrénées compte 29978 habitants répartis sur sept bassins de vie. Son offre de services est multiple en faveur de la petite enfance, l'enfance jeunesse, et l'animation de la vie sociale. Vous souhaitez participer activement au projet de territoire et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement et de redynamisation

Motif de vacance du poste :

Poste vacant

Missions

Impulser et mettre en œuvre les politiques liées aux actions définies dans la CTG.
Conduire des diagnostics territoriaux ou thématiques nécessaires.
Assister et conseiller les élus référents.

Rémunération :

Traitement indiciaire Brut
2387.55-2855.21€ + régime
indemnitaire+ avantages
sociaux

Animer les comités de pilotage.

Accompagner la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire inscrit dans la CTG (par exemple : poursuivre le maillage territorial des services aux familles petite enfance, favoriser l'émergence d'actions de soutien à la parentalité...).
Rechercher l'adéquation de l'offre de services selon les besoins des familles veiller à l'accessibilité et l'équité des services à l'ensemble de la population.

Développer et animer la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels (par notamment la mobilisation des acteurs locaux, l'identification de leurs besoins, l'organisation et animation des comités de pilotages des groupes techniques, des commissions thématiques et territoriales.

Définir et mettre en œuvre les techniques permettant les échanges d'expérience et communication partenariale.
Contribuer à l'évaluation des politiques et des actions mises en œuvre et assurer la transmission d'un bilan annuel de son activité à la Caf selon les échéances prévues.

Activités Principales

1/ Participer à l'élaboration des politiques nécessaires grâce notamment à la définition des enjeux et des objectifs.
2/ Animer et participer aux instances de pilotage de la CTG, ainsi qu'aux réunions avec les partenaires institutionnels concernés de manière directe ou indirecte.

Elaborer, mettre en œuvre et suivre la programmation du programme et des actions.

Définir et suivre les indicateurs d'atteinte des objectifs .

Elaborer et actualiser les diagnostics de territoires requis.

Assurer une veille relative aux appels à projets pour permettre à la collectivité d'y répondre le cas échéant; définir et rédiger la réponse à appel à projets.

Assurer la création et la diffusion d'outils de communication pour la promotion du service et des projets.

Animer le réseau des acteurs locaux et autres, par exemple en identifiant les personnes ressources adaptées à chaque action ou thématique.

- Apporter un soutien méthodologique aux porteurs de projets.

- Identifier les autres besoins d'accompagnement notamment de formation des différents acteurs et participer à la transmission des compétences requises.

Profil souhaité :

CONNAISSANCES TECHNIQUES :

Des différents référentiels et des prestations service CAF.

Des textes réglementaires applicables aux actions de la CTG et de l'évolution du service public.

De l'environnement des collectivités territoriales, instances, processus, circuits de décision de la collectivité, procédures et actes administratifs.

Du fonctionnement du service de l'Etat, du milieu associatif et du partenariat local.

SAVOIRS :

Ingénierie de projet, attitudes à fédérer les acteurs pour atteindre un objectif commun.

Maitrise des outils informatiques.

Définition et suivi d'indicateurs de résultat.

Maitrise des bases de données métiers et des tableaux de bord.

Maitrise des outils d'animation de réunion.

Maitrise des techniques de communication et de négociation.

Capacité à co-construire des actions autour des thématiques spécifiques (petite enfance, enfance et jeunesse, parentalité, animation de la vie locale / social, handicap, seniors...

Expérience souhaitée :

Confirmé

Qualités requises :

Sens de l'organisation, initiative, polyvalence, autonomie, rigueur, discrétion, travail en équipe, disponibilité, respect des obligations de discrétions et de confidentialité

Avantages sociaux

CNAS (chèques vacances, tarifs préférentiels, chèques cadeaux) etc...

Titres restaurant

Participation employeur mutuelle et prévoyance

Possibilité d'une journée en télétravail

Régime indemnitaire

Interactions liées au poste :

Elus

Relation avec le public

Relations occasionnelles avec les services de l'Etat

PIECES A JOINDRE :

C. V. détaillé

Lettre de motivation

Copie des diplômes

Permis de conduire

Attestation de non suspension

Dernier arrêté pour les fonctionnaires

CANDIDATURE A ADRESSER A :

Monsieur Le Président de la Communauté de Communes Couserans Pyrénées

Direction des Ressources Humaines

1 rue Hôtel Dieu

09190 SAINT-LIZIER

Tel : 05 61 66 72 70

ressources.humaines@couserans-pyrenees.fr

Date limite de candidature : 05 Juillet 2026

Communauté de Communes Couserans Pyrénées

Tél. 05-61-66-71-62

1 rue Hôtel Dieu
09190 SAINT LIZIER

ressources.humaines@couserans-pyrenees.fr

