



**recrutement :**  
Contractuelle  
Statutaire  
Travailleurs handicapés

**Temps de travail :**  
Temps complet

**Service d'affectation :**  
Direction des services à la Population

## LA COMMUNAUTE DE COMMUNES COUSERANS PYRENEES

Siège : Hôtel Dieu 09190 SAINT-LIZIER

### Offre d'emploi : Chargé (e) de mission coopération enfance et jeunesse

#### RECHERCHE

Dans le cadre d'emploi suivant :

**Chargé de mission coopération Enfance-Jeunesse-Inclusion sociale, logement  
Poste ouvert aux fonctionnaires relevant de la catégorie A filière administrative  
et aux contractuels**

**Poste : à Temps complet (37h50/hebdo)**

**POSTE À POURVOIR 1<sup>er</sup> juillet 2025**

#### DESCRIPTIF

La **Communauté de communes Couserans-Pyrénées** (Ariège), créée le 1<sup>er</sup> janvier 2017, est composée de 94 communes regroupant près de 30 000 habitants. Situé au cœur du Parc Naturel Régional des Pyrénées Ariégeoises, ce vaste territoire est composé d'une zone de montagne découpée en différentes vallées qui convergent sur la commune de Saint-Girons, et d'une zone de piémont pyrénéen. La Destination Couserans propose une offre touristique de qualité basée sur les espaces naturels préservés, les sports de pleine nature, ainsi que sur le charme des villages typiques et des traditions associées.

En vue de gérer les équipements dédiés à l'enfance jeunesse, rattaché(e) à la Directrice des services à la Population, le(a) chargé(e) de mission de coopération enfance-jeunesse-Insertion, Vie sociale, participe à l'élaboration du projet de la Communauté de Communes Couserans Pyrénées en faveur des enfants, de la jeunesse et des familles du territoire et met en œuvre les orientations stratégiques associées à ce projet

Missions principales ;

☐ Conduite des diagnostics territoriaux ou thématiques et notamment «inclusion» en matière d'accès des enfants issus aux familles défavorisées et d'offres disponibles pour ces enfants.

☐ Assistance et conseil auprès des élus et des comités de pilotage :

-Établir un état des lieux des dispositifs et acteurs du développement territoriale.

-Traduire les orientations en plans d'action

-Organiser et animer des comités de pilotage, groupes techniques, etc..

☐ Développement des partenariats avec les acteurs enfance-jeunesse-familles du territoire et coordination de la convention territoriale globale avec la CAF :

-Développement des partenariats et des réseaux professionnels du territoire dans le domaine de l'enfance et de la jeunesse.

-Pilotage de la Convention Territoriale Globale (CTG) de services aux familles avec la CAF

-Évaluation de la CTG et des actions réalisées dans le domaine Enfance-Jeunesse.

-Organiser l'information aux partenaires et synthétiser leurs attentes et besoins, de sorte à leurs donner une suite efficace

☐ Accompagnement de la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire pour

## Communauté de Communes Couserans Pyrénées

Tél. 05-61-66-71-62

Hôtel-Dieu  
09190 Saint-Lizier

ressources.humaines@  
couserans-pyrenees.fr



l'Enfance-Jeunesse inscrit dans la CTG :

- Poursuivre le maillage territorial des services aux familles Enfance-Jeunesse et animation de la vie sociale.
- Soutenir la diversification et l'accessibilité de l'offre de loisirs, notamment sur le temps du mercredi et des vacances.
- Poursuivre le développement des actions favorisant l'autonomie des jeunes et leur engagement citoyen.
- Garantir l'accès aux droits et veiller à l'accessibilité des services sur l'ensemble du territoire et par l'accompagnement à l'inclusion numérique.
- Poursuivre les actions en faveur de l'inclusion sociale en matière de prévention des expulsions locatives et de lutte contre la non-décence par des aides au maintien de l'offre existante.
- Renforcer le maillage territorial des structures d'animation de la vie sociale (Avs).
- Organisation et animation de la relation avec la population :
  - Développer et animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public.
  - pérenniser et valoriser la participation des habitants à la mise en œuvre des politiques de développement.

□Contribuer à l'évaluation des politiques et actions mise œuvre dans le domaine de l'enfance-jeunesse-famille :

- Mettre en œuvre les politiques enfance jeunesse et éducation, accès au droits et les évaluer en collectant les données.
- Créer et faire vivre les outils d'évaluation inhérente à la CTG
- Assurer le contrôle des indicateurs de suivi et le suivi des reportings et bilans.

□Elaborer des indicateurs, les suivre, effectuer différents bilans, rendre compte régulièrement à la hiérarchie d'un bilan annuel de son activité à la CAF et suivi des activités et données :

- Saisir les déclarations d'activités et financières sur la plateforme d'échange avec la CAF
- Organiser l'archivage des dossiers et des fichiers
- Concevoir, renseigner, traiter les outils de suivi des activités : ALSH périscolaire et extrascolaire (enfance, ados), CTG , etc.
- Accompagner et faciliter la réalisation des bilans annuels de l'ensemble des dispositifs financés par la CAF en lien avec les coordonnateurs, chefs de services et référent finances.
- Accompagner les missions d'observation des services de la direction et d'analyse d'évolution des données

#### **Compétences :**

Poste ouvert aux fonctionnaires relevant de la catégorie A filière administrative et aux contractuels

Qualités requises :

- -Bonne connaissance du fonctionnement de la fonction publique territoriale, des institutions et organismes partenaires et financiers intervenant notamment dans le domaine de l'Enfance-Jeunesse, de l'éducation, de la famille et du sociale.
- -Bonne connaissance des partenaires associatifs
- -Maîtrise des enjeux et des évolutions des politiques sur l'enfance et la jeunesse
- -Maîtrise de la méthodologie de projet
- -Capacités rédactionnelles, sens de la reformulation et de la restitution
- -Esprit de synthèse et d'analyse
- -Maîtrise des outils informatiques (tableur, internet, word, open office)
- -Gestion administrative et budgétaire
- -Savoir traduire les orientations politiques en plans d'action, projets et

## **Communauté de Communes Couserans Pyrénées**

Tél. 05-61-66-71-62

1 rue de l'Hôtel DIEU  
09190 SAINT LIZIER

ressources.humaines@  
couserans-pyrenees.fr



programmes

- - Repérer les marges de manœuvres et saisir les opportunités parmi les dispositifs de la CAF
- -Savoir organiser et animer des réunions d'échanges avec les professionnels de tous les secteurs dans le cadre des projets envisagés
- -Force de proposition, capacité à fédérer
- Maîtrise de l'anglais

Permis B indispensable

**.Lieu d'affectation :** Siège Communauté de Communes Couserans-Pyrénées' - Hôtel-Dieu 09190 Saint-Lizier

**Conditions de travail et avantages :**

- CNAS (chèques vacances, tarifs préférentiels, chèques cadeaux)
- Titres restaurant
- Participation employeur mutuelle et prévoyance

**Profil souhaité :**

- Niveau de diplôme Bac+3 /4- Niveau 5-6
- Expérience de pilotage de projets( sur poste similaire d'au minimum 1 an)

Savoirs de base :

- Enjeux des intercommunalités
- Encadrer, organiser et gérer le travail en équipe et en réseau
- Tableaux de bord, évaluation des actions
- Techniques de concertation

Bonne connaissance du fonctionnement de la fonction publique territoriale, des institutions et organismes partenaires et financiers intervenant notamment dans le domaine de l'Enfance-Jeunesse, de l'éducation, de la famille et du sociale.

-Bonne connaissance des partenaires associatifs

-Maîtrise des enjeux et des évolutions des politiques sur l'enfance et la jeunesse

-Maîtrise de la méthodologie de projets

Aptitudes :

- Force de proposition auprès de l'autorité territoriale
- Large autonomie dans l'organisation du travail.

Disponibilité en dehors des heures habituelles de travail (soir, week-end) à titre exceptionnel

**PIECES A JOINDRE :**

C. V. récent et détaillé

Lettre de motivation le cas échéant, dernier arrêté pour les fonctionnaires titulaire

Copie des diplômes

**CANDIDATURE A ADRESSER A :** Monsieur Le Président de la Communauté de Communes Couserans Pyrénées Direction des Ressources Humaines Hôtel-Dieu 09190 SAINT LIZIER [ressources.humaines@couserans-pyrenees.fr](mailto:ressources.humaines@couserans-pyrenees.fr)

**DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : le 20/06/2025**

## **Communauté de Communes Couserans Pyrénées**

Tél. 05-61-66-71-62

1 rue de l'Hôtel DIEU  
09190 SAINT LIZIER

[ressources.humaines@couserans-pyrenees.fr](mailto:ressources.humaines@couserans-pyrenees.fr)



## **Communauté de Communes Couserans Pyrénées**

---

**Tél.** 05-61-66-71-62

1 rue de l'Hôtel DIEU  
09190 SAINT LIZIER

ressources.humaines@  
couserans-pyrenees.fr

